



ЭНГЕЛЬСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЭНГЕЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

КОМИТЕТ
ПО ОБРАЗОВАНИЮ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ

ул. Тельмана, 3, 413100, г. Энгельс, Саратовская область, тел. (8453) 35-99-26

ПРИКАЗ

от 19 октября 2012 года

№ 1870-од

О внесении изменений в приказ комитета по образованию и молодежной политике администрации Энгельского муниципального района от 11.10.2011 года № 1739-од

С целью повышения мотивации руководителей муниципальных образовательных учреждений, предоставляемых дополнительные платные образовательные услуги,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Методику расчета стоимости дополнительных платных образовательных услуг, предоставляемых муниципальными бюджетными учреждениями, подведомственными комитету по образованию и молодежной политике администрации Энгельского муниципального района, изложив ее в редакции согласно приложению к настоящему приказу.
2. С даты утверждения настоящего приказа признать утратившей силу Методику расчета стоимости дополнительных платных образовательных услуг, предоставляемых муниципальными бюджетными учреждениями, подведомственными комитету по образованию и молодежной политике администрации Энгельского муниципального района, утвержденную приказом комитета по образованию и молодежной политике администрации Энгельского муниципального района от 11.10.2011 года № 1739-од.
3. Довести настоящий приказ до всех подведомственных образовательных учреждений.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

Рябенко О.Н.
35-99-46



А.А. Матасова

24.10.2012

Методика расчета стоимости дополнительных платных образовательных услуг, предоставляемых муниципальными образовательными учреждениями, подведомственными комитету по образованию и молодежной политике администрации Энгельсского муниципального района

Действие методики распространяется на деятельность образовательных (общеобразовательных) учреждений, оказывающих платные дополнительные образовательные услуги, и определяет единый порядок расчета цен на платные дополнительные образовательные услуги в образовательных учреждениях.

Основными целями введения методики являются:

- ведение единого механизма формирования цен на платные дополнительные образовательные услуги в образовательных учреждениях;
- сочетание экономических интересов образовательных учреждений и потребителей услуг.

1. Оплата труда и дополнительно применяемые коэффициенты.

Оплата труда педагогических работников.

Базовая ставка по оплате труда педагогического работника, оказывающего платные образовательные услуги за 1 час (занятие), устанавливается в размере до 5% минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

Дополнительно могут устанавливаться следующие коэффициенты:

- за ученую степень кандидата наук до 0,25 от базовой ставки;
- за ученую степень доктора наук до 0,5 от базовой ставки;
- за стаж педагогической работы более 10 лет до 0,15 от базовой ставки
- за малоконтактные группы:
 - наполняемость группы до 10 человек – до 0,3 от базовой ставки;
 - наполняемость группы 10 – 15 человек – до 0,5 от базовой ставки;
- за предоставление услуг в классах (группах) образовательных учреждений, в которых количество детей из семей, где совокупный доход составляет более 50% - понижается до 0,3 от базовой ставки.

При этом максимальный размер оплаты труда педагога с учетом коэффициента за 1 час (занятия) не должен превышать 2 базовых ставок.

В исключительных случаях руководители учреждений образования по согласованию с потребителем, то есть организацией или гражданином, заказывающим дополнительные образовательные услуги, могут устанавливать коэффициенты к ставке по оплате труда педагогическим, участвующим в процессе предоставления платных образовательных услуг, не предусмотренные настоящей Методикой.

2. Методика расчета цены единицы платной дополнительной образовательной услуги в расчете на одного учащегося

Расчет затрат, относимых на себестоимость платных дополнительных услуг, рассчитывается по формулам:

2.1. Зарботная плата педагогов:

$$ЗП = (СТ \text{ час} \times К \text{ час}) \times Кд,$$

где ЗП - зарботная плата педагога в месяц; СТ час - зарботная плата в час (согласно действующей системе оплаты труда); К час - количество часов в месяц оказания платной дополнительной образовательной услуги; Кд - коэффициент доплаты к зарботной плате педагога в месяц, равен 1,5.

2.2. Начисления на заработную плату производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.3. Административно-хозяйственное обеспечение

В состав административно-хозяйственного обеспечения входит: заработная плата руководителя учреждения, заработная плата административного персонала и затраты на оказание услуги. Расходы на административно-хозяйственное обеспечение составляют до 50 % от фонда оплаты труда педагогических работников с учетом начислений на заработную плату.

а) заработная плата обслуживающего персонала:

$$30 = TC \text{ час} \times K \text{ час},$$

где 30 - заработная плата обслуживающего персонала в месяц; TC - должностной оклад (согласно от разряда по оплате труда, присвоенного работнику в соответствии с действующим законодательством) обслуживающего персонала, занятого на обеспечении платной дополнительной образовательной услуги в час; K час - количество часов в месяц оказания платной дополнительной образовательной услуги (согласно табеля учета рабочего времени).

б) заработная плата административного аппарата (кроме руководителя учреждения):

$$3A = (3П + 30) \times \%,$$

где 3A - заработная плата административного персонала учреждения, занятого в организации платной дополнительной образовательной услуги, зависит от количества услуг, которые оказывает учреждения (Таблица 1):

№ п/п	Количество оказываемых платных дополнительных образовательных услуг	Размер повышающего коэффициента (в процентах)
1.	1 - 3	до 10 %
2.	4 - 7	до 15 %
3.	8 - 10	до 20 %
4.	11 и выше	до 25 %

в) заработная плата руководителя учреждения

Зарплата руководителя учреждения рассчитывается исходя из средней заработной платы педагогических работников, оказывающих платные дополнительные образовательные услуги, количества обучающихся, привлеченных к получению платных дополнительных образовательных услуг (Таблица 2) и повышающего коэффициента в зависимости от количества оказываемых платных дополнительных образовательных услуг в учреждении (Таблица 3) и рассчитывается по формуле

$$3P = \text{Ср.ЗП} \times K/\text{чел.} \times K/\text{усл.},$$

где 3P - заработная плата руководителя учреждения; Ср.ЗП - размер средней заработной платы педагогов, занятых в оказании платных дополнительных образовательных услуг; K/чел. - размер коэффициента руководителя учреждения (Таблица 2); K/усл. - повышающий коэффициент в зависимости от количества оказываемых платных дополнительных образовательных услуг в учреждении

Таблица 2

№ п/п	Количество обучающихся, привлеченных к платным дополнительным образовательным услугам (человек)	Размер коэффициента – К/чел.
1.	20 – 50	0,25
2.	51 – 100	0,3
3.	101 – 150	0,35
4.	151 – 200	0,4
5.	201 и выше	0,45

Таблица 3

№ п/п	Количество оказываемых платных дополнительных образовательных услуг	Размер повышающего коэффициента – К/усл.
1.	1 – 3	1
2.	4 – 6	2
3.	7 – 9	3
4.	10 – 12	4
5.	13 и выше	5

Начисления на заработную плату производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

г) материальные затраты

Расходы на восстановление и содержание имущества, закрепленного за муниципальным образовательным учреждением на праве оперативного управления, в том числе на оплату коммунальных услуг, приобретение оборудования, на ремонт мебели, оборудования, зданий и сооружений муниципального образовательного учреждения, приобретение наглядных пособий, учебной, справочной и иной литературы, канцелярских принадлежностей, хозяйственного инвентаря и иных материалов, необходимых в процессе предоставления дополнительных платных услуг.

д) стоимость платной дополнительной образовательной услуги:

Стоимость = (ЗП + ЗО + ЗА + ЗР + ИЗ + МЗ) / количество учеников охваченных платными дополнительными образовательными услугами.